

Österby sportklubb r.f. JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPLAN (Godkänd 2026)

Denna jämställdhets- och likabehandlingsplan berör alla som tar del av Österby sportklubbs verksamhet dvs idrottare, tränare, ledare, funktionärer och andra aktiva.

Utdrag ur stadgarna:

Föreningens ändamål är att bedriva idrottslig verksamhet med tyngdpunkt på skidning, skid- och löpskytte allt från elitnivå till hälsofrämjande verksamhet. Föreningen ska motverka all form av diskriminering samt aktivt verka för en sund idrottslig fostran.

UTGÅNGSPUNKTER FÖR PLANEN:

Vi erkänner alla människors lika värde, visar varandra hänsyn och accepterar varandras olikheter

Vi främjar likabehandling och står emot all slags diskriminering och främlingsfientlighet

Vi strävar efter att upprätthålla en trygg och trivsamt verksamhet för alla

FÖRENINGENS NULÄGE:

De yngsta juniorerna ökar varje höst men det finns utmaningar med att hålla intresset för skidåkningen kvar. Vi vet att det är viktigt att barn och unga testar på olika grenar och hittar mångfalden i idrott men samtidigt önskar vi hålla dem kvar inom vår verksamhet.

Inom verksamheten finns det barn och ungdomar som gärna ställer upp på tävlingar men det finns även de som endast deltar i träningarna för att ha en hobby där de rör på sig. Samtidigt som vi gärna ser att skidåkarna tävlar vill vi också hålla kvar de som inte tävlar inom föreningens verksamhet.

Träningarna går i huvudsak på svenska men det är även möjligt för barn och ungdomar med finska som modersmål att delta.

Det finns ett stort behov av begagnad utrustning och även möjlighet till att låna utrustning.

MÅLSÄTTNING	KONKRET ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPERSON	UPPFÖLJNING / UTVÄRDERING / MÄTARE
Ge alla samma förutsättningar att delta i verksamheten	<p>Verksamhetsplan/årsplan/årsklocka som finns på hemsidan (med datum, klockslag, tävlingar, evenemang)</p> <p>Utveckla köp och sälj verksamheten för återanvändning av begagnad utrustning och kläder</p> <p>Utveckla möjligheten att låna utrustning</p>	<p>Våren/Sommaren 2026</p> <p>Vissa delar uppdateras kontinuerligt</p>	Styrelsen tillsammans med tränarna	Utvärderas maj 2027
Kommunikation	Kommunikation – Skер via WhatsApp och hemsidan.	Våren 2026	Styrelsen tillsammans med tränarna	<p>Utvärdering sker med Google formulär som skickas till föräldrar i maj 2026. Skalan 1–5 används där 1 står för mycket dåligt och 5 står för utmärkt.</p> <p>Utvärderingen har gjorts 2024 och 2025 så det finns material för jämförelse av respons.</p>
Sakligt bemötande Nolltolerans gällande osakligt bemötande	<p>Sporra medlemmar till respektfullt bemötande av varandra</p> <p>Vid osakligt bemötande bör detta omedelbart diskuteras med berörda parter</p> <p>Tränare erbjuds möjligheter att delta i fortbildning kring nolltolerans</p> <p>Uppmaningen till sakligt bemötande synliggörs i våra utrymmen och på våra evenemang genom planscher/skyltar: <i>Område fritt från diskriminering</i></p>	Kontinuerligt	Styrelsen tillsammans med tränarna	Sakligt bemötande finns som kontinuerlig punkt på styrelsens mötesagenda